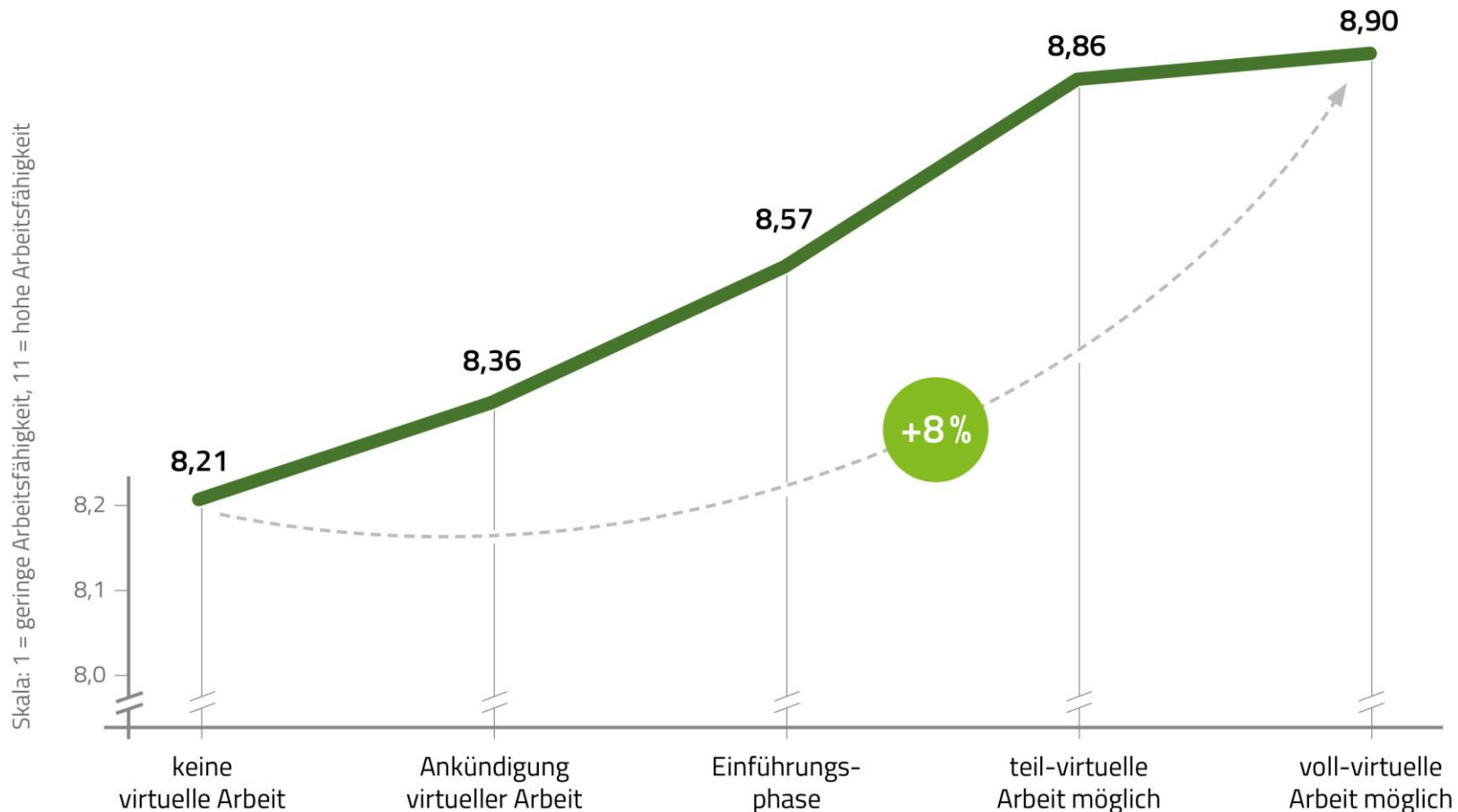


Arbeitsfähigkeit nimmt durch virtuelle Arbeit zu


Grad der Arbeitsfähigkeit von Erwerbstätigen in Relation zum digitalen Umsetzungsgrad ihres Unternehmens (Juli 2021)



Quellen: BARMER, Universität St. Gallen

Good News:

Laut einer Studie der Krankenkasse BARMER und der Universität St. Gallen, "*social health@work*", hat die Digitalisierung in der Arbeitswelt große positive Auswirkungen auf die Arbeitnehmer!



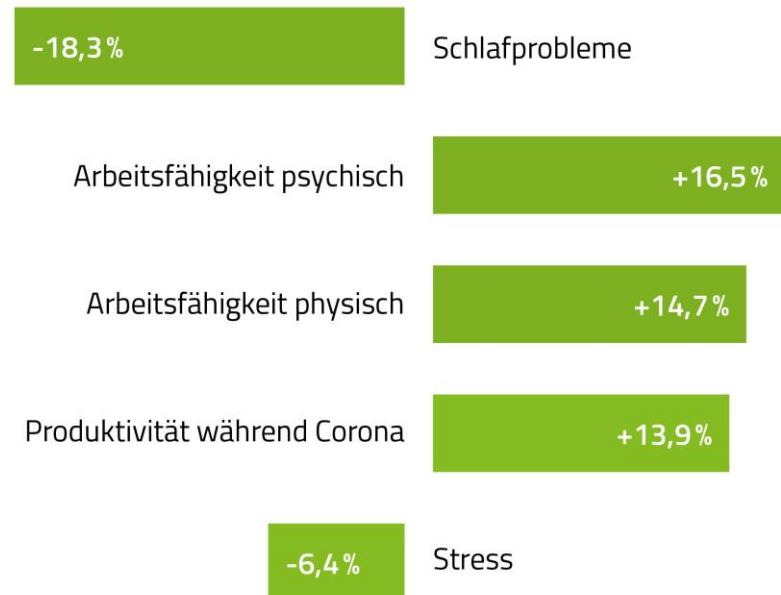
„Richtig gemanagt
werden uns der
digitale Wandel und
das Mehr an flexibler
Arbeit gesünder und
leistungsfähiger
machen.“

PROF. DR. STEPHAN A. BÖHM,
UNIVERSITÄT ST. GALLEN

Digitale Kompetenz hilft

Gesundheit und Performance mobiler Beschäftigter
mit stark ausgeprägter digitaler Kompetenz

im Vergleich zu mobilen Beschäftigten
mit gering ausgeprägter digitaler Kompetenz



Aus der Studie „social health@work“ von BARMER und Universität St. Gallen

Quelle: BARMER

Teamgeist ist wichtig

Gesundheit und Performance von mobilen Beschäftigten
mit hoch ausgeprägtem Inklusionsklima*

im Vergleich zu mobilen Beschäftigten
mit gering ausgeprägtem Inklusionsklima



*nach St. Gallen Inclusion Index

Aus der Studie „social health@work“ von BARMER und Universität St. Gallen

Quelle: BARMER

Buchen Sie Schulungen
bei Bürk EDV-Seminare
und lassen Sie sich ganz
entspannt von
top geschulten und
motivierten Mitarbeitern
begeistern!

Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeiter*innen einen geschulten Umgang mit EDV-Programmen und seien Sie ihnen gleichzeitig Vorbild in virtueller Kompetenz!

Auf die Führung kommt es an

Gesundheit und Performance von mobilen Beschäftigten mit stark ausgeprägten virtuellen Führungsfähigkeiten ihrer direkten Führungskraft

im Vergleich zu mobilen Beschäftigten mit gering ausgeprägten virtuellen Führungsfähigkeiten ihrer direkten Führungskraft



Aus der Studie „social health@work“ von BARMER und Universität St. Gallen

Quelle: BARMER